

Informações sobre a jornada de trabalho no Brasil e em Uberlândia (MG)

Maio/2026

Observatório do Trabalho

Centro de Estudos, Pesquisas e Projetos Econômico-Sociais – CEPES

Órgão de pesquisa vinculado ao Instituto de Economia e Relações Internacionais (IERI). O Centro fornece suporte técnico e institucional por meio de pesquisas econômicas e estudos especializados, contribuindo para a formulação de políticas públicas e programas de desenvolvimento.

As opiniões emitidas nesta publicação são de exclusiva e inteira responsabilidade dos autores, não exprimindo, necessariamente, o ponto de vista do Centro de Estudos, Pesquisas e Projetos Econômico-Sociais – CEPES.

É permitida a reprodução deste texto e dos dados nele contidos, desde que citada a fonte.

Reproduções para fins comerciais são proibidas.

Diretor do IERI

Marcelo Sartorio Loural

Coordenador do CEPES

Henrique Ferreira de Souza

EQUIPE TÉCNICA DO OBSERVATÓRIO DO TRABALHO

Alanna Santos de Oliveira

Técnica administrativa em educação

Ester William Ferreira

Técnica administrativa em educação

Maria Carolina do Amaral Couto

Técnica administrativa em educação

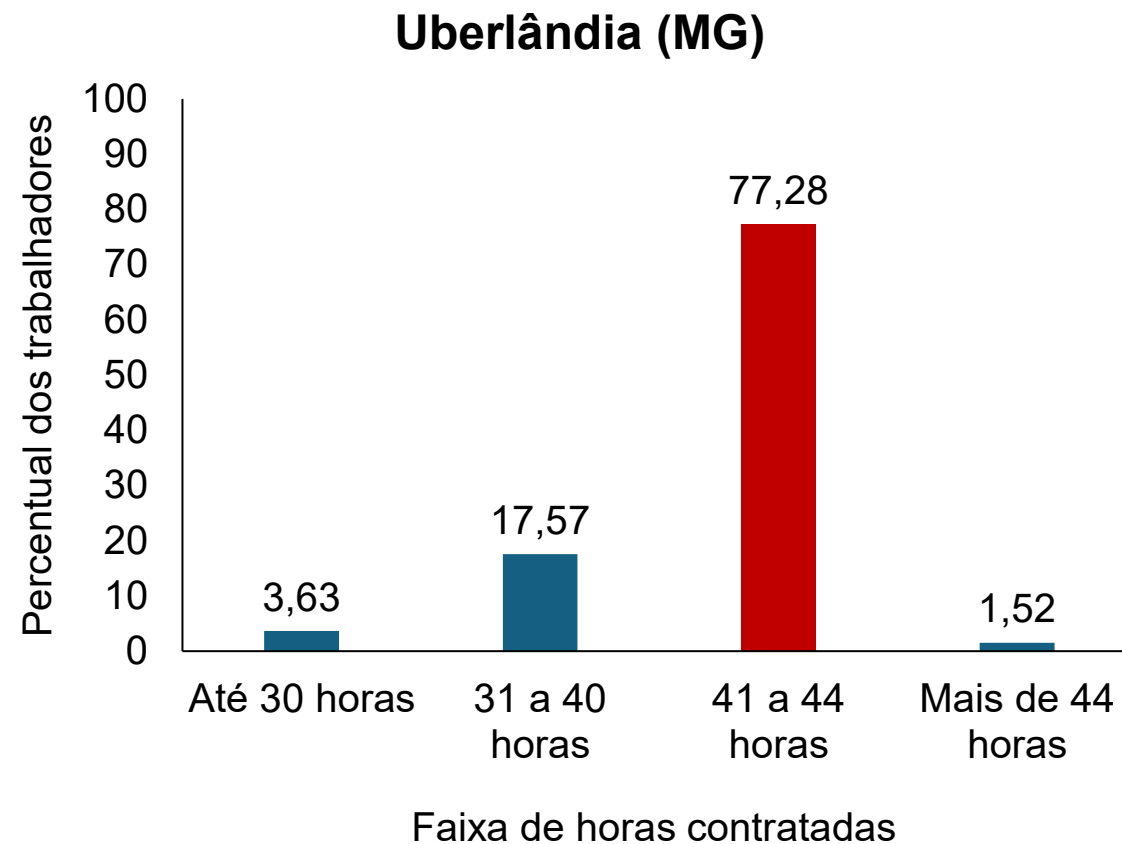
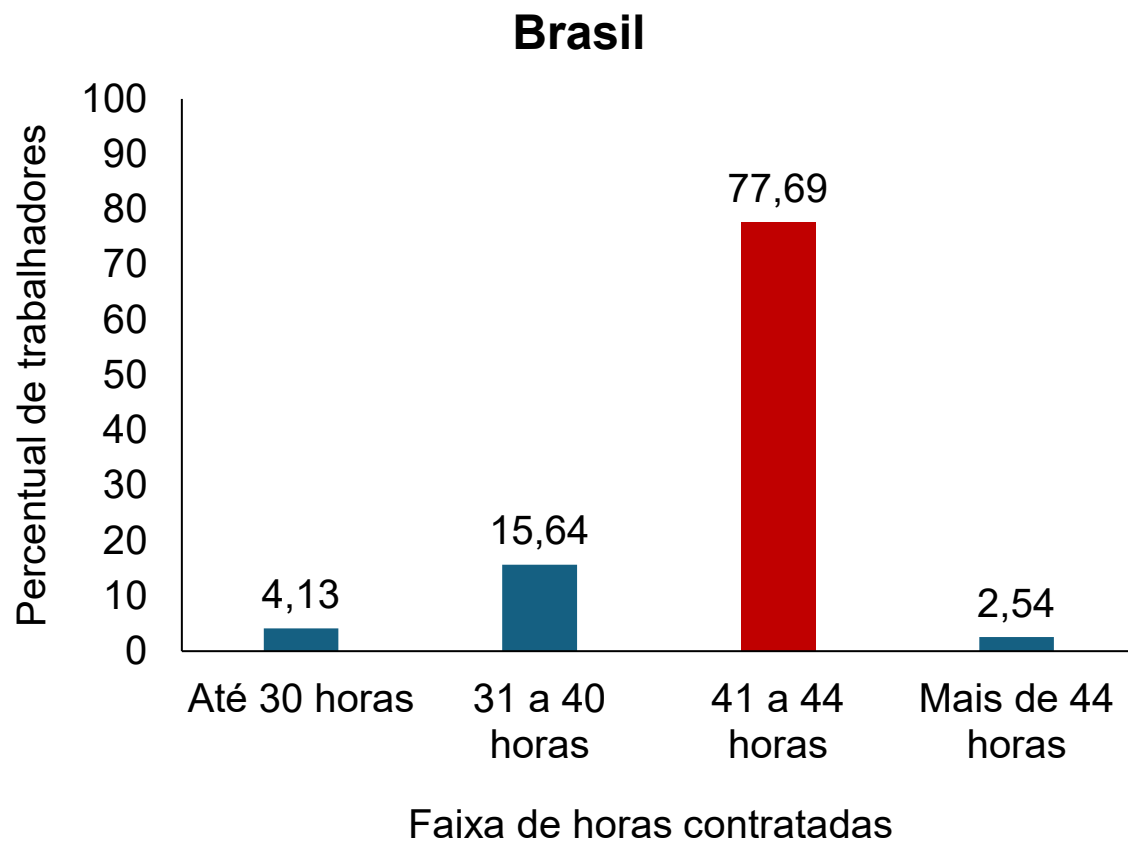
Welber Tomás de Oliveira

Técnico administrativo em educação

Resumo executivo

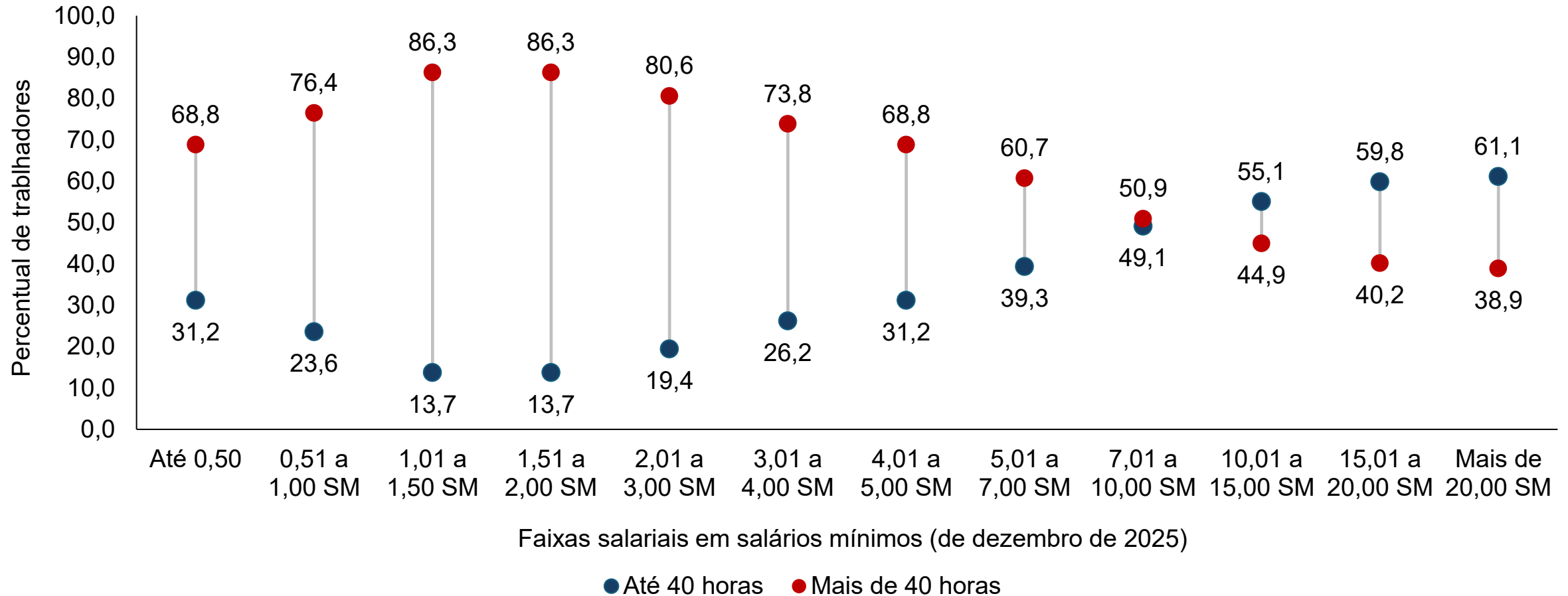
- Dados da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) de 2025;
- Informações apenas para o setor privado regido pela CLT em dezembro de 2025. Foram excluídos vínculos temporários e intermitentes;
- Análises por divisões da Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE);
- 77,69% dos trabalhadores brasileiros empregados no setor formal estão em regimes de trabalho entre 41 e 44 horas semanais. Em Uberlândia (MG), esse percentual é de 77,28%.
- No Brasil, em níveis de renda maiores, é mais comum vínculos até 40 horas do que vínculo com mais de 40 horas. Em Uberlândia (MG), no grupo que recebe mais de 20 salários mínimos, é mais comum vínculos com mais de 40 horas;
- Trabalhadores com vínculos acima de 40 horas, em média, recebem menos do que trabalhadores em vínculos com 40 horas ou menos;
- Vínculos de 40 horas ou menos são mais frequentes em setores “mais intensivos em conhecimento”.

Percentual de trabalhadores por faixa de horas contratadas no Brasil e em Uberlândia (MG) (%)



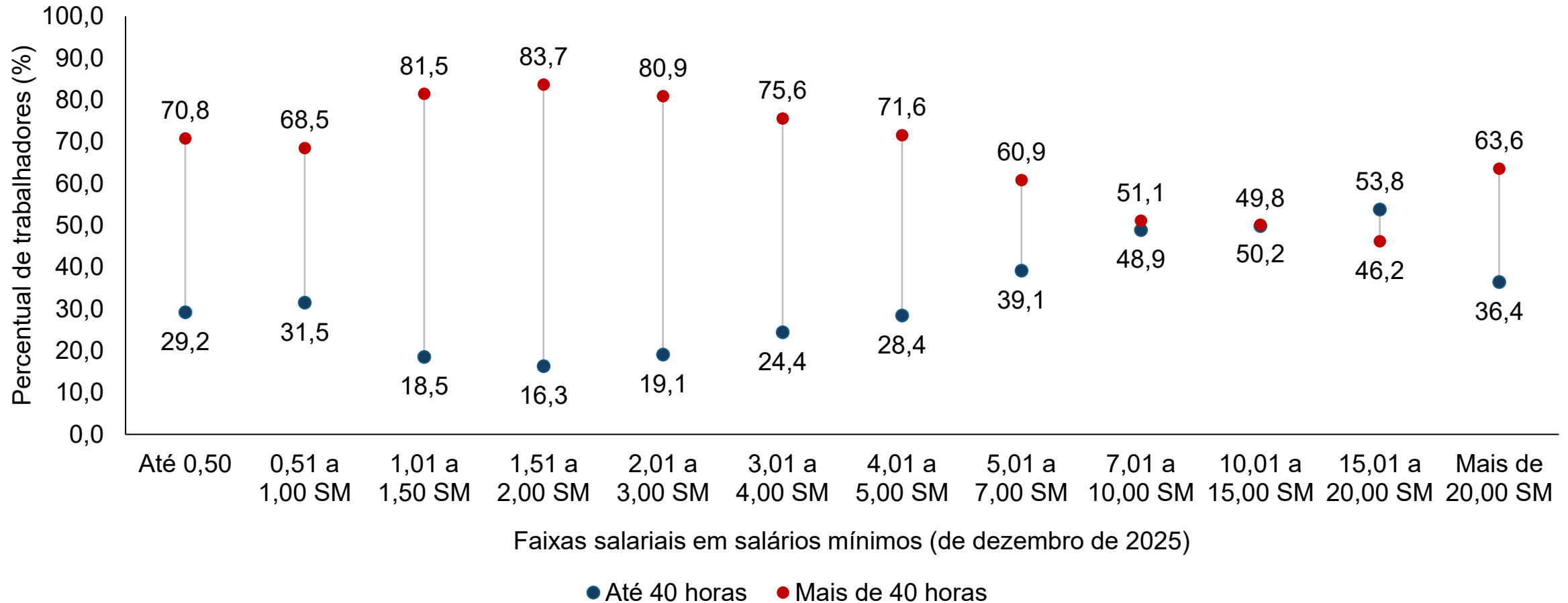
Fonte: RAIS – Relação Anual de Informações Sociais. Extração realizada com base nas seleções vigentes: ano de referência 2024; vínculos ativos em 31/12/2025; tipos de vínculo CLT (Rural ou Urbana, contratada por Pessoa Física ou Pessoa Jurídica, por prazo determinado ou indeterminado); excluídos trabalhadores em regime parcial e intermitente.

Percentual de trabalhadores por faixa de horas contratadas segundo faixas salariais em salários mínimos (SM) no Brasil (%)



Fonte: RAIS – Relação Anual de Informações Sociais. Extração realizada com base nas seleções vigentes: ano de referência 2024; vínculos ativos em 31/12/2025; tipos de vínculo CLT (Rural ou Urbana, contratada por Pessoa Física ou Pessoa Jurídica, por prazo determinado ou indeterminado); excluídos trabalhadores em regime parcial e intermitente.

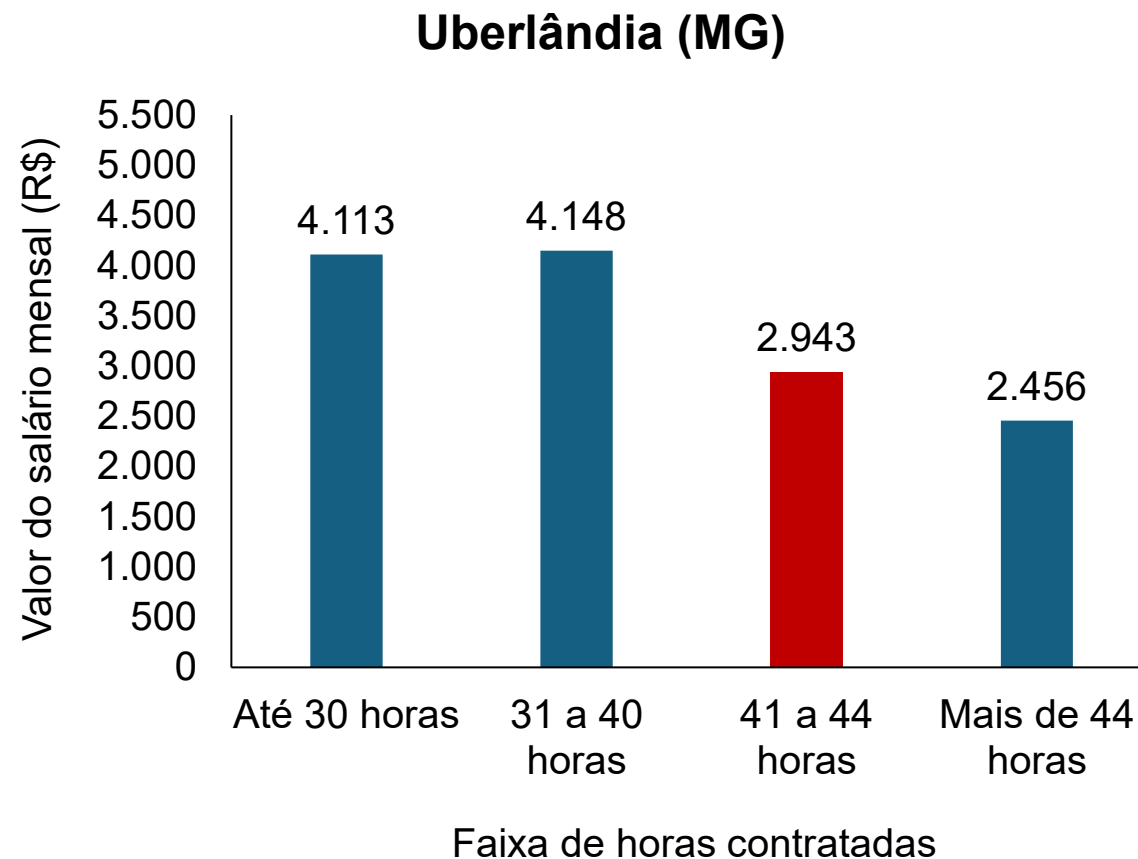
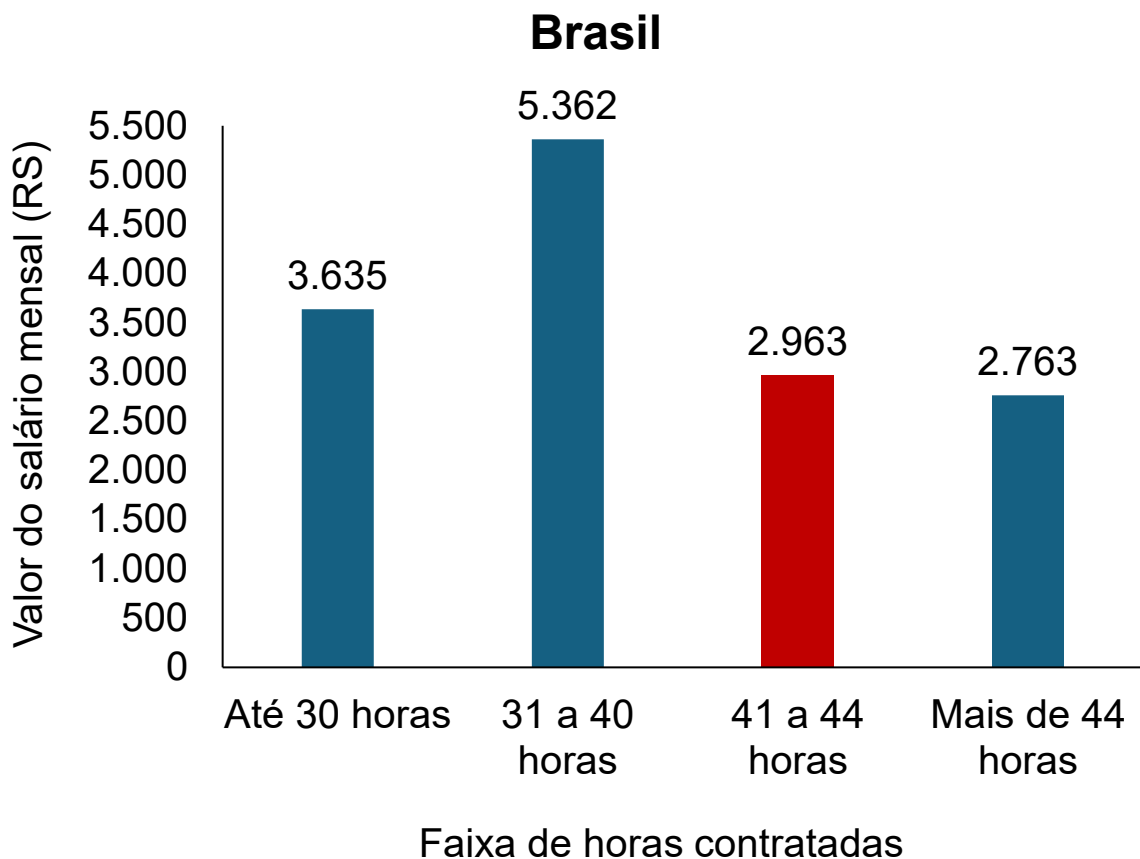
Percentual de trabalhadores por faixa de horas contratadas segundo faixas salariais em salários mínimos (SM) em Uberlândia (MG) (%)



Fonte: RAIS – Relação Anual de Informações Sociais. Extração realizada com base nas seleções vigentes: ano de referência 2024; vínculos ativos em 31/12/2025; tipos de vínculo CLT (Rural ou Urbana, contratada por Pessoa Física ou Pessoa Jurídica, por prazo determinado ou indeterminado); excluídos trabalhadores em regime parcial e intermitente.

Salário mensal médio em dezembro de 2025

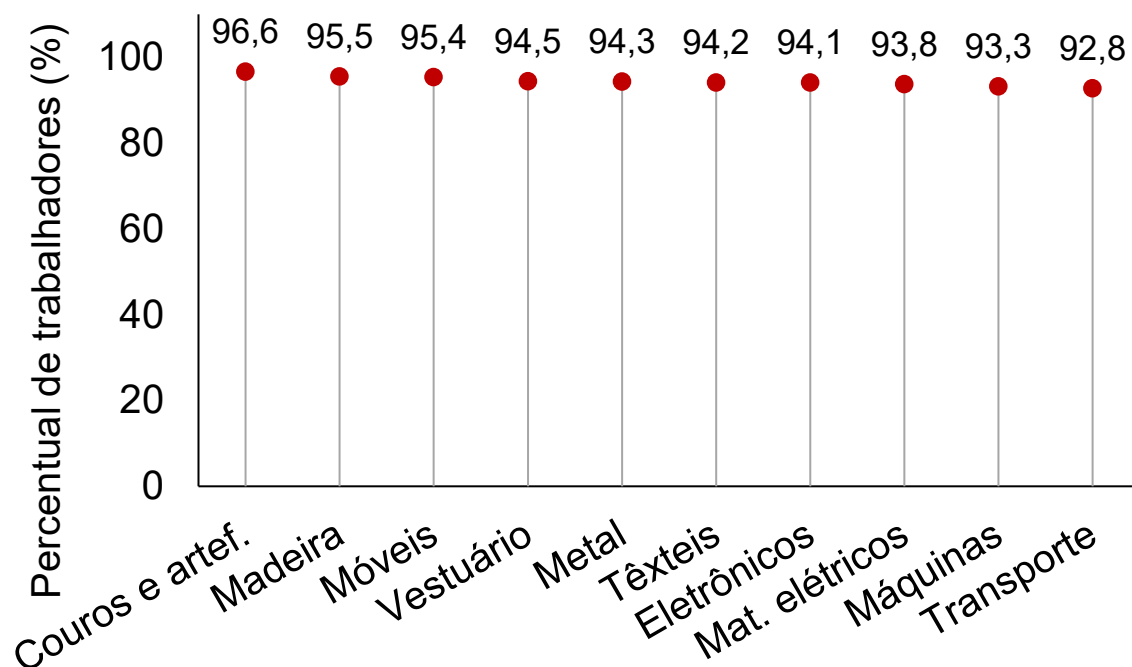
(em R\$ de dezembro de 2025)



Fonte: RAIS – Relação Anual de Informações Sociais. Extração realizada com base nas seleções vigentes: ano de referência 2024; vínculos ativos em 31/12/2025; tipos de vínculo CLT (Rural ou Urbana, contratada por Pessoa Física ou Pessoa Jurídica, por prazo determinado ou indeterminado); excluídos trabalhadores em regime parcial e intermitente.

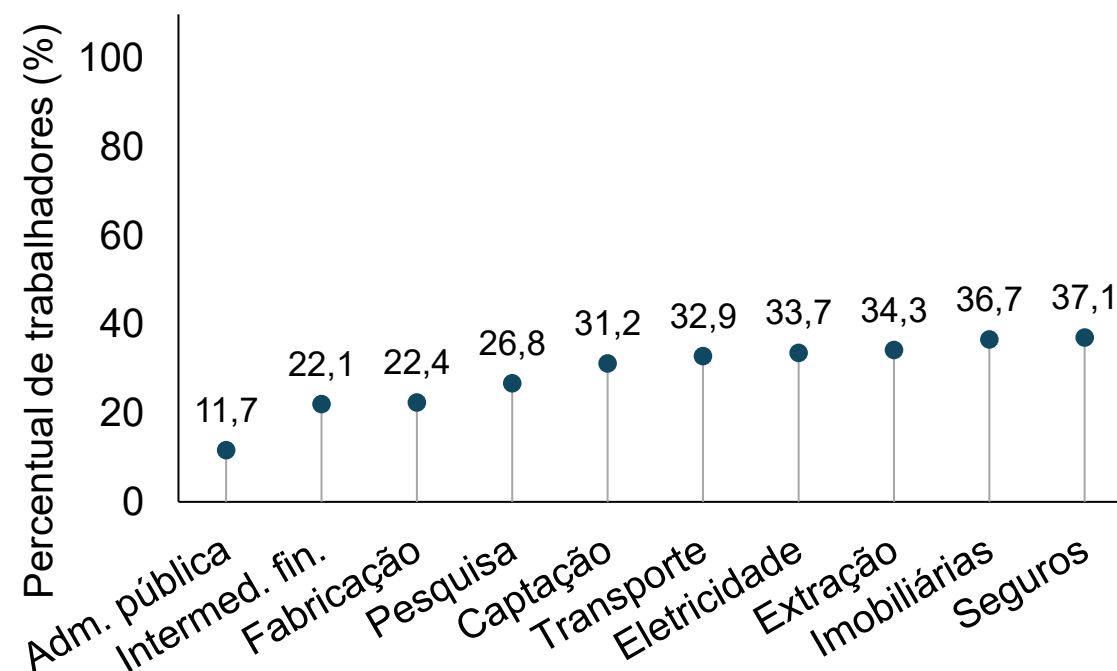
Atividades econômicas com maior e menor proporção de trabalhadores na faixa de horas contratadas entre 41 e 44 horas no Brasil (%)

Maiores proporções



Atividades econômicas (divisão CNAE 2.0)

Menores proporções

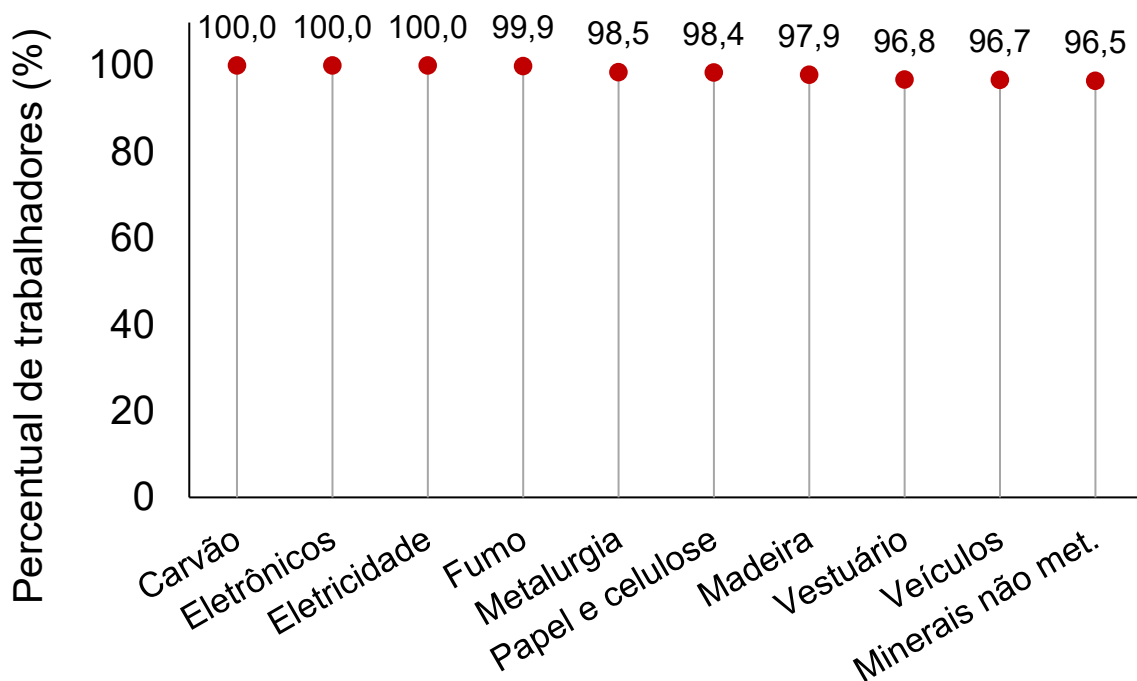


Atividades econômicas (divisão CNAE 2.0)

Fonte: RAIS – Relação Anual de Informações Sociais. Extração realizada com base nas seleções vigentes: ano de referência 2024; vínculos ativos em 31/12/2025; tipos de vínculo CLT (Rural ou Urbana, contratada por Pessoa Física ou Pessoa Jurídica, por prazo determinado ou indeterminado); excluídos trabalhadores em regime parcial e intermitente.

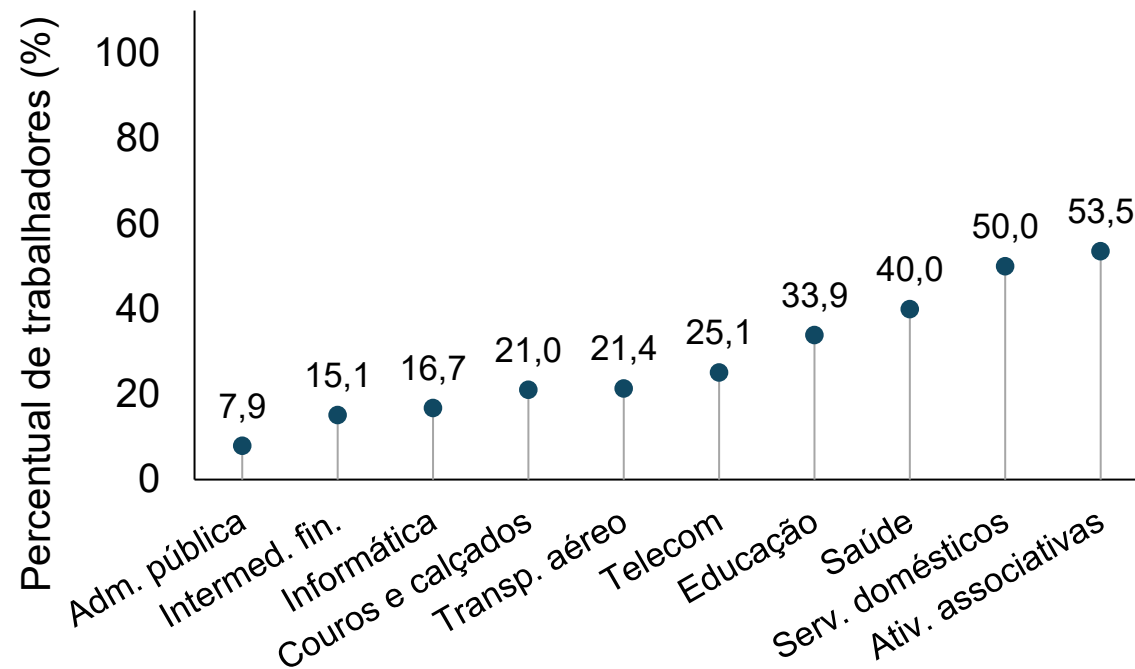
Atividades econômicas com maior e menor proporção de trabalhadores na faixa de horas contratadas entre 41 e 44 horas em Uberlândia (MG) (%)

Maiores proporções



Atividades econômicas (divisões CNAE 2.)

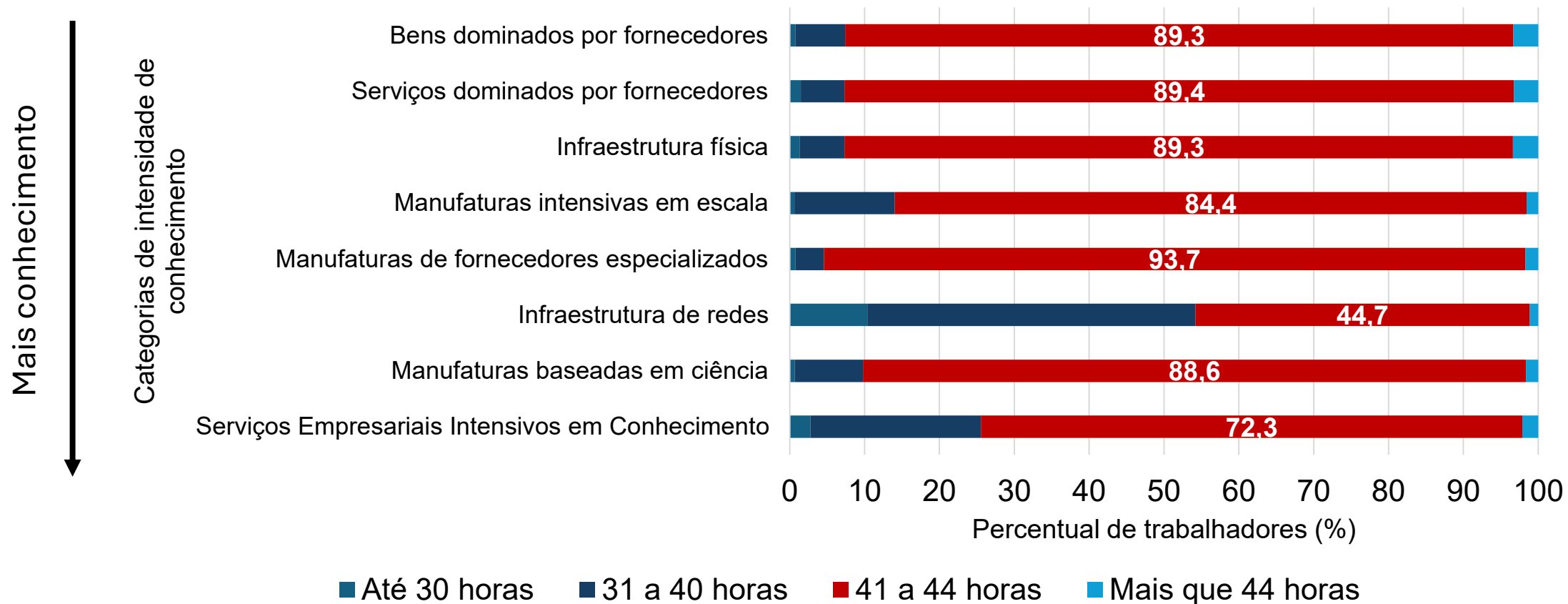
Menores proporções



Atividades econômicas (divisões CNAE 2.0)

Fonte: RAIS – Relação Anual de Informações Sociais. Extração realizada com base nas seleções vigentes: ano de referência 2024; vínculos ativos em 31/12/2025; tipos de vínculo CLT (Rural ou Urbana, contratada por Pessoa Física ou Pessoa Jurídica, por prazo determinado ou indeterminado); excluídos trabalhadores em regime parcial e intermitente.

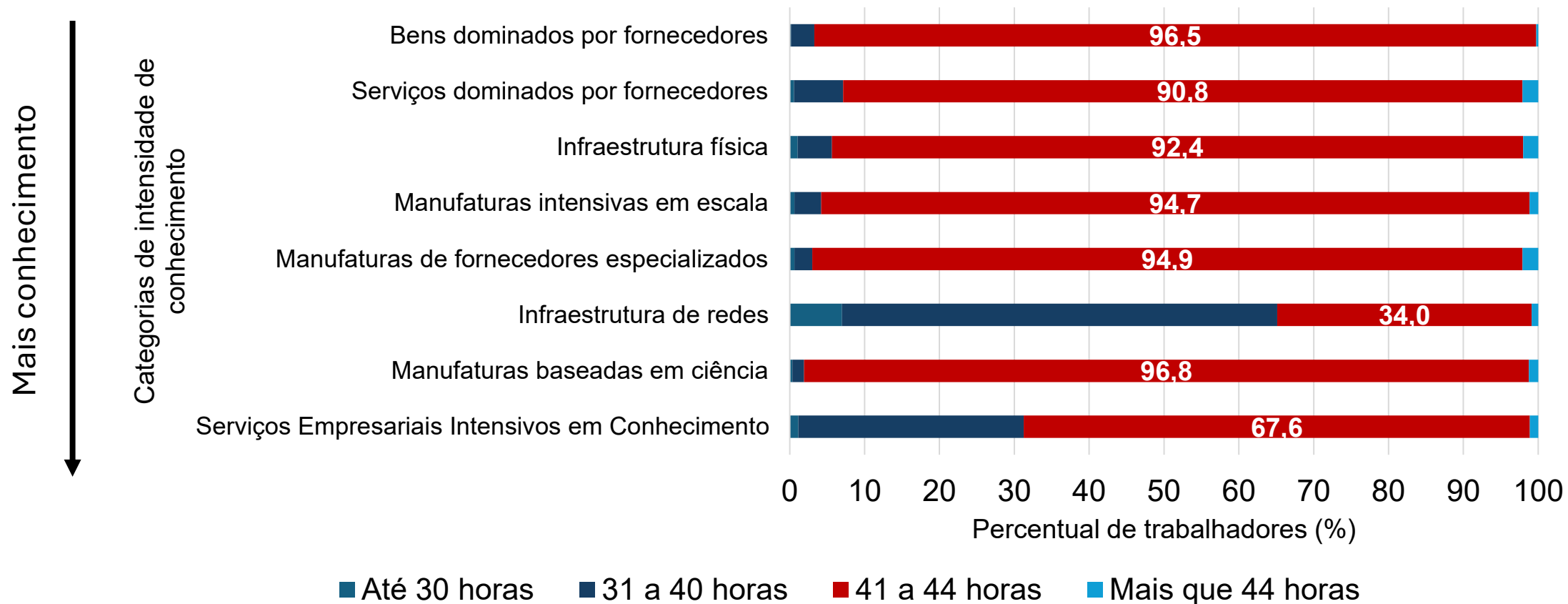
Percentual de trabalhadores por categorias de intensidade de conhecimento segundo faixas de horas contratadas no Brasil (%)⁽¹⁾



Fonte: RAIS – Relação Anual de Informações Sociais. Extração realizada com base nas seleções vigentes: ano de referência 2024; vínculos ativos em 31/12/2025; tipos de vínculo CLT (Rural ou Urbana, contratada por Pessoa Física ou Pessoa Jurídica, por prazo determinado ou indeterminado); excluídos trabalhadores em regime parcial e intermitente.

(1) Tipologia de Castellaci (2008), ver [Infográfico](#).

Percentual de trabalhadores por categorias de intensidade de conhecimento segundo faixas de horas contratadas em Uberlândia (%)⁽¹⁾



Fonte: RAIS – Relação Anual de Informações Sociais. Extração realizada com base nas seleções vigentes: ano de referência 2024; vínculos ativos em 31/12/2025; tipos de vínculo CLT (Rural ou Urbana, contratada por Pessoa Física ou Pessoa Jurídica, por prazo determinado ou indeterminado); excluídos trabalhadores em regime parcial e intermitente.

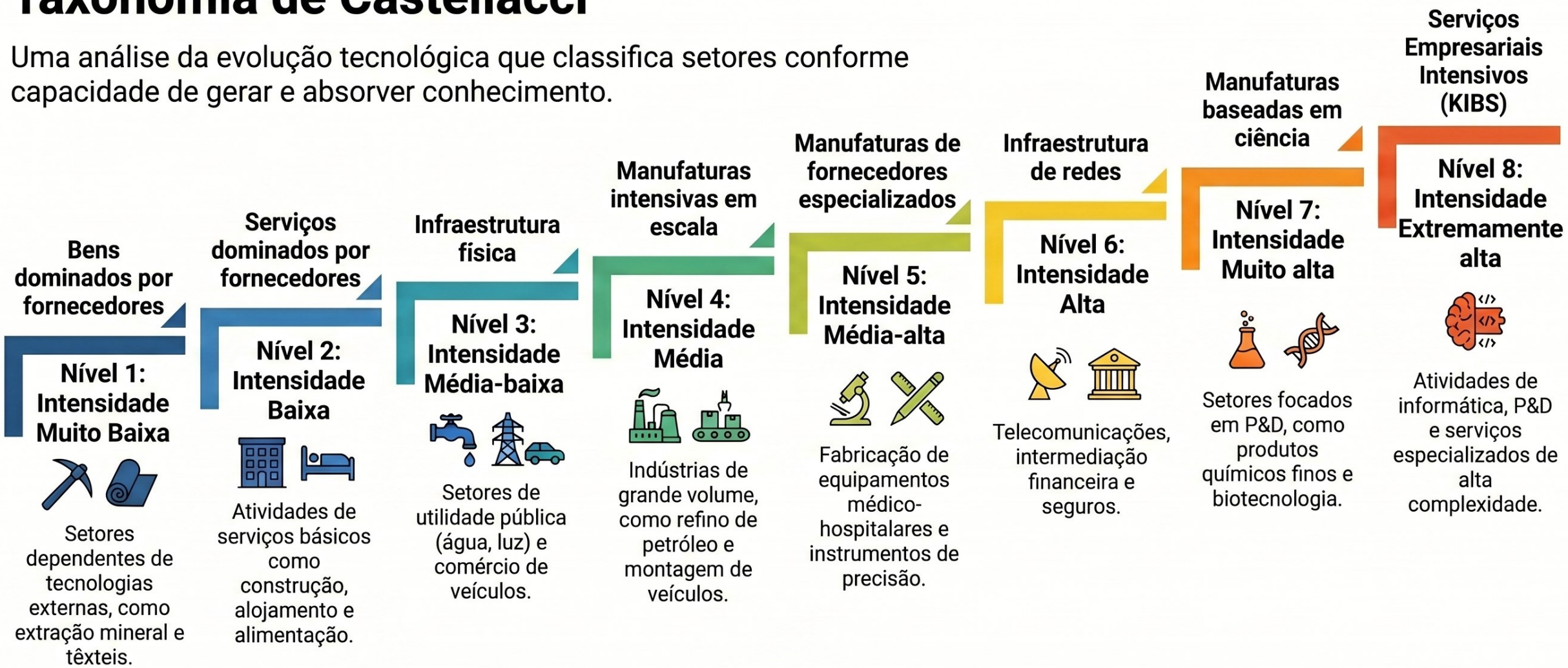
(1) Tipologia de Castellaci (2008), ver [Infográfico](#).

Nota metodológica sobre a amostra

- As informações são da Relação Anual de Informações Sociais 2025;
- São considerados apenas vínculos ativos em 31 de dezembro de 2025 regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);
 - Estão incluídos: empregados rurais e urbanos; empregados pessoas física e jurídica; contratados por prazo determinado ou indeterminados;
 - Estão excluídos: trabalhadores do setor público estatutários ou por leis estaduais e municipais, vínculos flexíveis, aprendizes e diretores;
- Vínculos de regime parcial ou intermitentes estão excluídos.

Escala de Intensidade de Conhecimento: Taxonomia de Castellacci

Uma análise da evolução tecnológica que classifica setores conforme capacidade de gerar e absorver conhecimento.



A intensidade de inovação cresce à medida que os setores se tornam mais integrados à ciência e a redes globais.

Classificação por divisão da CNAE

Categoria (EN)	Categoria (PT-BR)	Divisão CNAE
KIBS	Serviços Intensivos em Conhecimento	62, 63, 70–74, 95–96
Specialized suppliers manufacturing	Manufaturas de Fornecedores Especializados	28, 33
Science-based manufacturing	Manufaturas Baseadas em Ciência	19–21, 26–27
Scale-intensive manufacturing	Manufaturas Intensivas em Escala	22–25, 29–30, 34
Network infrastructure	Infraestrutura de Rede	53, 61, 64–67
Physical infrastructure	Infraestrutura Física	40–43, 46, 49–52
Supplier-dominated goods	Bens Dominados por Fornecedores	10–18, 31–32, 38
Supplier-dominated services	Serviços Dominados por Fornecedores	45, 47, 55–56
Não categorizados	Não categorizados	1–9, 35–39, 58–60, 68–69, 75, 77–82, 84–99